

Obiettivi del corso

Il corso si propone di fornire un aggiornamento sulle tematiche relative alla discriminazione, in relazione al genere, all'orientamento sessuale, alla disabilità, alle differenze etniche e culturali, e di porre l'attenzione sulle strategie anti-discriminatorie, sugli strumenti e gli organi che garantiscono il benessere sociale e organizzativo.

Grazie alla frequenza dell'intero corso (oppure di uno o più moduli) sarà possibile acquisire nuove competenze sulla lotta alle discriminazioni e il contrasto agli stereotipi, tramite l'approfondimento di tematiche multidisciplinari.

Oltre alle lezioni frontali, si darà spazio a lezioni seminariali, al fine di consentire una partecipazione attiva da parte dei frequentanti. A tal fine, è richiesta una frequenza di almeno il 70% delle lezioni.

Al termine di ciascun modulo sarà effettuata una verifica consistente in una relazione scritta dedicata a un argomento trattato nel corso delle lezioni.

A chi è rivolto

In generale, a tutti coloro che, in possesso di diploma di scuola media superiore, siano interessati alle tematiche del corso.

Può essere di particolare interesse per i membri dei Comitati Unici di Garanzia, per chi lavora nell'ambito del sociale e dell'insegnamento.

Agli studenti iscritti a corsi di laurea e di laurea magistrale dell'Ateneo fiorentino.

Sono riservati:

- 20 posti per il personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici dell'Ateneo (la frequenza del corso è riconosciuta ai fini della formazione);
- 4 posti per il personale dell'azienda ospedaliero universitaria di Careggi e dell'azienda ospedaliero universitaria Meyer;
- 5 posti per gli assegnisti di ricerca e il personale ricercatore e docente appartenente ai Dipartimenti che hanno approvato il corso (DSPS);
- 5 posti per i dipendenti di aziende o enti o gli appartenenti ad ordini professionali.

La selezione delle domande, qualora il loro numero fosse superiore a quello dei posti disponibili, verrà effettuata tenuto conto dell'ordine cronologico di presentazione delle stesse e, in caso di più domande presentate in pari data, in base alla valutazione sia dei titoli sia della motivazione del richiedente.

Sede e orari attività didattica

Le lezioni si svolgeranno indicativamente di venerdì (ore 14-18) e di sabato (ore 9-13) presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI) Aula Magna, in Via Laura 48

Iscrizioni

Scadenza presentazione domande e versamento quota iscrizione **26 agosto 2019**

Quota di iscrizione: intero corso 150 euro, singolo modulo 30 euro.

Possibilità di esenzione dal pagamento della quota di iscrizione per:

10 dottorandi, 20 tecnici-amministrativi e collaboratori ed esperti linguistici e 20 studenti dell'Ateneo fiorentino.

Al termine del Corso verrà rilasciato un attestato di frequenza con l'indicazione dei crediti formativi acquisiti.

Informazioni

brunella.casalini@unifi.it

In partnership con

Ireos

CUG dell'azienda ospedaliera di Careggi
Associazione senza fini di lucro CONTACT
Consigliera di parità della Regione Toscana



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

CUG

COMITATO UNICO DI GARANZIA,
PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA NON DISCRIMINAZIONE E
IL BENESSERE DI CHI LAVORA

EQUITÀ E DIVERSITÀ

POLITICHE ISTITUZIONALI

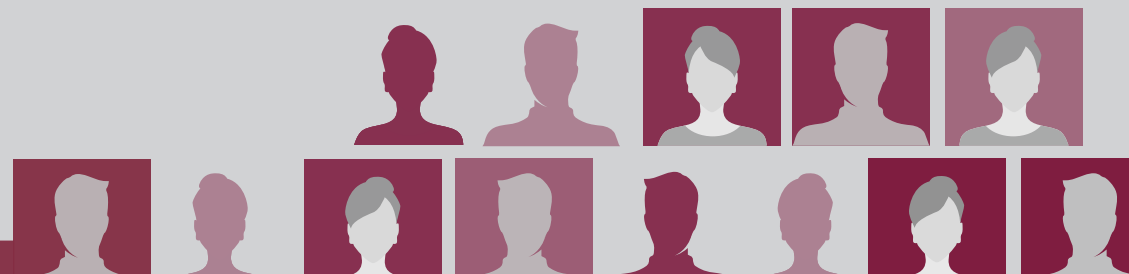
STRATEGIE ANTIDISCRIMINATORIE E

MODELLI ORGANIZZATIVI

Corso di aggiornamento
professionale 2019 | 2020

Responsabile
Brunella Casalini

Presidente del CUG dell'Università di Firenze



6 settembre

Lezione inaugurale e introduzione al corso

Perchè un corso su Equità e diversità

Docenti

Brunella Casalini | *Università di Firenze*

Anna Scattigno | *Società italiana delle Storiche*

Elena Urso | *Università di Firenze*

I MODULO **La disabilità oggi** (24 ore)

Coordinamento Scientifico-organizzativo Elena Urso

13 settembre Vivere la diversità: dalla visione incentrata sull'handicap e l'incapacità agli studi sulla disabilità e all'affermazione di una concezione inclusiva

20 settembre Oltre le barriere: progetti e interventi per l'accessibilità delle strutture e dei servizi

21 settembre La dimensione sociale e culturale della disabilità: interventi e prospettive

27 settembre Le politiche della disabilità: la complessità e la pluralità del quadro interno ed "europeo" da un'ottica sociologica

4 ottobre Diritti sociali e disabilità: accesso alla formazione, inserimento lavorativo prevenzione dalla discriminazione, garanzie sostanziali e processuali

5 ottobre La diversità al plurale e i suoi innumerevoli ambiti

Docenti

Maria Giulia Bernardini | *Università di Ferrara*

Lucia Bigozzi | *Università di Firenze*

Mario Biggeri | *Università di Firenze*

Dimitri D'Andrea | *Università di Firenze*

Silvia Guetta | *Università di Firenze*

Antonio Lauria | *Università di Firenze*

Annick Magnier | *Università di Firenze*

Maria Paola Monaco | *Università di Firenze*

Camilla Perrone | *Università di Firenze*

Ciro Tarantino | *Università di Calabria*

Elena Urso | *Università di Firenze*

II MODULO **Organizzazione e benessere organizzativo** (20 ore)

Coordinamento Scientifico-organizzativo Alessandra Petrucci

18 ottobre Cos'è il benessere organizzativo

25 ottobre Organi per la promozione del benessere organizzativo e il contrasto al mobbing, alle molestie e alle discriminazioni: La consigliera di fiducia e il Comitato Unico di garanzia

8 novembre Il bilancio di genere

9 novembre Stress lavoro correlato e sicurezza sul lavoro in un'ottica di genere

15 novembre Gender Mainstreaming e intersezionalità

Docenti

Enrichetta Brandi | *Avvocata, Presidente del Comitato unico di garanzia dell'Azienda ospedaliera di Careggi*

Brunella Casalini | *Università di Firenze*

Federica Di Sarcina | *Università di Salerno*

Romana Frattini | *Università di Venezia, Delegata del rettore alla Valorizzazione del personale e attuazione del Codice Etico*

Antonio Gorgoni | *Università di Firenze*

Laura Leonardi | *Università di Firenze*

Anna Loretoni | *Scuola superiore Sant'Anna, Pisa*

Maria Grazia Maestrelli | *Consigliera di parità della Regione Toscana*

Alessandra Minello | *Università di Firenze*

Maria Paola Monaco | *Università di Firenze*

Alessandra Petrucci | *Università di Firenze*

Mattia Rotelli | *Psicologo del lavoro, Azienda ospedaliera di Careggi*

III MODULO **La diversità etnico-culturale** (24 ore)

Coordinamento Scientifico-organizzativo Letizia Materassi

22 novembre Introduzione alla diversità etnico-culturale

29 novembre Le migrazioni oggi

6 dicembre Multiculturali per condizione, interculturaliper scelta

13 dicembre Il divieto di discriminazione nel diritto dell'Unione europea. La diversità raccontata dai media

13 dicembre L'odio in rete e forme di contrasto

14 dicembre Le forme di accoglienza

Docenti

Ivana Acocella | *Università di Firenze*

Adelina Adinolfi | *Università di Firenze*

Augusto Cacopardo | *Università di Firenze*

Silvia Clara | *Università di Firenze*

Letizia Materassi | *Università di Firenze*

Patrizia Meringolo | *Università di Firenze*

Sheyla Moroni | *Università di Firenze*

Silvia Pezzoli | *Università di Firenze*

Maria Stella Rognoni | *Università di Firenze*

Carlo Sorrentino | *Università di Firenze*

Con la partecipazione del gruppo di ricerca IRMI, del COSPE e del coro CONFUSION

IV MODULO **Sessismo e discriminazione nei confronti delle donne** (20 ore)

Coordinamento Scientifico-organizzativo Lucia Re, Silvia Rodeschini

10 gennaio Che cos'è il sessismo e come funziona

17 gennaio Le dinamiche della discriminazione sessista

24 gennaio Molestie e violenza nei confronti delle donne

31 gennaio Il linguaggio nella costruzione delle discriminazioni di genere

8 febbraio Politiche di conciliazione

Docenti

Anna Simone | *Università di Roma Tre*

Irene Biemmi | *Università di Firenze*

Isabel Fanlo-Cortès | *Università di Genova*

Maria Luisa Vallauri | *Università di Firenze*

Teresa Bruno | *Artemisia*

Milli Virgilio | *Università di Bologna*

Fabiana Fusco | *Università di Udine*

Orsetta Giolo | *Università di Firenze*

Rossana Trifiletti | *Università di Firenze*

Maddalena Cannito | *Università di Torino*

V MODULO **Le discriminazioni legate all'orientamento sessuale e all'identità di genere** (20 ore)

Coordinamento Scientifico-organizzativo Silvia Rodeschini

14 febbraio La traiettoria dei movimenti LGBTQI+: configurazioni, pratiche e progetti di mobilitazione e di rivendicazione. Che genere di genere? Il contributo delle teorie queer

21 febbraio Comprendere il fenomeno dell'omofobia

28 febbraio La transfobia e la costruzione di ambienti accoglienti

6 marzo Discussione di Monique Wittig, *Il pensiero eterosessuale*

7 marzo Proiezione di un film e dibattito

Docenti

Liana Borghi | *Società italiana delle Letterate*

Giuseppe Burgio | *Università di Palermo*

Brunella Casalini | *Università di Firenze*

Carlotta Cossutta | *Università di Verona*

Luca Giacomelli | *Università di Firenze*

Massimo Prearo | *Università di Verona*

Lucia Re | *Università di Firenze*

Silvia Rodeschini | *Università di Firenze*

Stefania Voli | *Scuola Normale Superiore*

Federico Zappino | *Università di Sassari*