

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
19 DICEMBRE 2025
DELIBERA

Il giorno giovedì 19 dicembre 2025 alle ore 16.00 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in modalità mista, in presenza nella stanza n. 13 e telematica (Hangouts Meet), il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE	X		
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO in presenza	X		
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO in presenza	X		
prof. Jacopo Tabolli	CONSIGLIERE INTERNO in presenza	X		
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA in collegamento Hangouts Meet	X		
dott. Francesco Vitiello	CONSIGLIERE ESTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
sig.ra Alessia Rossi	RAPPRESENTANTE STUDENTI in collegamento Hangouts Meet	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari in presenza.

Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante in presenza.

Partecipa in presenza, su invito del rettore, la dott.ssa Luisa Salvati, che assumerà l'incarico di Direttrice generale a decorrere dal 1 gennaio 2026.

Coadiuvata alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale in presenza.

Partecipano in collegamento Hangouts Meet il Consigliere Donato Luciano Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, il dott. Matteo Benedettino e la dott.ssa Francesca Romeo componenti effettivi del Collegio dei Revisori dei Conti.

Ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi collegiali dell'Università per Stranieri di Siena in modalità telematica e mista" emanato con D.R. n. 51 del 02.02.2023, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nella discussione nonché l'espressione di voto sugli argomenti messi all'ordine del giorno della seduta.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta attraverso l'accesso dei partecipanti previo invito;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contestualità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni durante lo svolgimento della seduta.

Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

5) PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2026 – 2027 – 2028

- Visto l'art. 66, comma 13 bis, del D.L. 25.6.2008 n. 112 in materia di turn over;
- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'art. 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l'art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

Ruolo	Punti organico	Note
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett. b) L. 240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RTT art. 24 L. 240/10	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett. a) L. 240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3, lett. a) e b) L. 240/10, RU art. 1, comma 14, L. 230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all'ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
Elevate Professionalità (ex cat. EP)	0,40	
Funzionario (ex cat. D)	0,30	
Collaboratori (ex cat. C)	0,25	
Operatori (ex cat. B)	0,20	
CEL	0,20	

- Visto il comma 13 bis dell'art. 66 del D.L. 112/2008, così come modificato dall'art. 1 - comma 825 - della L. 30.12.2024 n. 207: “Per il biennio 2012-2013 il sistema delle università statali, può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari al venti per cento di quella relativa al corrispondente personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente. La predetta facoltà è fissata nella misura del 50 per cento per gli anni 2014 e 2015, del 60 per cento per l'anno 2016, dell'80 per cento per l'anno 2017 e del 100 per cento per gli anni dal 2018 al 2024, del 75 per cento per l'anno 2025 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2026. Per i ricercatori universitari la predetta facoltà è fissata nella misura del 100 per cento per l'anno 2025 e nella misura del 75 per cento per l'anno 2026 ... omissis ...”;
- Vista la Legge 31.12.2021 n. 234, ed in particolare l'art. 1, comma 297, lettera a);
- Visto il D.M. 6.5.2022 n. 445 “Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 - Piano A” (1 ottobre 2022 - 31.10.2024) con il quale sono stati assegnati all'Ateneo € 169.524,00

per l'anno 2022 ed € 678.094,00 attribuiti a decorrere dal 2023, per complessivi 6 Punti Organico;

- Visto il D.M. n. 795 del 26.6.2023 “Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2024 - Piano B” (1.1.2024 - 31.10.2025) con il quale sono stati assegnati all'Ateneo € 742.982,00 con utilizzo a decorrere dal 2024, per complessivi 6,5 Punti Organico;
- Vista la nota ministeriale n. 12441 dell'11.10.2023 avente ad oggetto “Piano straordinario reclutamento personale universitario ex articolo 1, comma 297, lett. a) della Legge 30.12.2021, n. 234 e relativi decreti attuativi” in merito all'utilizzo dei Punti Organico;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca - periodo 2019/2021 - siglato in data 18.1.2024, ed in particolare l'art. 92 - commi 5, 6 e 7, che prevedono, in fase di prima applicazione, la progressione tra le Aree dei dipendenti in servizio in possesso dei requisiti previsti nell'Allegato H del medesimo contratto;
- Visto il D.L. 31.5.2024 n. 71 - ed in particolare l'art. 15 - comma 1-quinquies - come modificato dalla Legge di conversione 29.7.2024 e dall'art. 12, del D.L. 9.8.2024 n. 113, il quale prevede che *“Le risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. a) della L. 30.12.2021 n. 234, già assegnate alle università con i decreti del Ministro dell'università e della ricerca n. 445 del 6.5.2022 e n. 795 del 26.6.2023 e non utilizzate dalle stesse università per il reclutamento del personale docente e non docente entro i termini, rispettivamente, del 31.12.2026 e del 31.12.2027, possono essere utilizzate a copertura dei maggiori oneri stipendiali del personale docente e non docente. Le ulteriori risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. a) della L. 30.12.2021 n. 234, stanziare a decorrere, rispettivamente, dagli anni 2025 e 2026 sono assegnate alle università statali con il decreto del Ministro dell'università e della ricerca recante i criteri di ripartizione del fondo per il finanziamento ordinario delle università, di cui all'art- 5, comma 1, lett. a) della L. 24.12.1993 n. 537, a cofinanziamento dei maggiori oneri stipendiali del personale docente e non docente delle università”*;
- Vista la nota prot. di Ateneo n. 28312 del 10.9.2024 inviata al Ministero dell'Università e della Ricerca - Ufficio Legislativo - con la quale si chiede di chiarire se in sede di prima applicazione del CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca - periodo 2019/2021, le progressioni tra le Aree da attuare ai sensi dell'art. 92, commi 5, 6 e 7, comportino o meno un consumo dei Punti Organico assegnati annualmente in termini di ordinarie facoltà assunzionali dell'Ateneo;
- Nelle more della risposta da parte del Ministero dell'Università e della Ricerca - Ufficio Legislativo - al quesito di cui sopra;
- Visto il D.P.C.M. 27.11.2024 “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento relativi al triennio 2024-2026” pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 17 del 22.1.2025;
- Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 18.12.2024 e del 19.12.2024 in merito all'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2025 – 2026 – 2027;
- Visto l'aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per l'anno 2025 e Triennio 2025-2027, approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 26.2.2025 e 27.2.2025 e del 30.7.2025 e la relativa spesa;
- Visto il I comma dell'art. 1 del D.L. 27.12.2024 n. 202 “All'art. 35, comma 4 , del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, sono aggiunti in fine i seguenti periodi: «A decorrere dall'anno 2025, le facoltà assunzionali autorizzate con il decreto di cui al secondo periodo hanno una validità non superiore a tre anni. Tali facoltà assunzionali, ivi incluse quelle derivanti da speciali disposizioni di legge, alla scadenza non possono essere prorogate. In via transitoria, le facoltà assunzionali non ancora esercitate relative ad annualità pregresse all'anno 2025, già autorizzate o da autorizzare con il suddetto decreto, ivi comprese quelle previste da speciali disposizioni di legge, che giungono a

scadenza alla data del 31 dicembre 2024, sono esercitate entro e non oltre il 31 dicembre 2025 e non possono essere prorogate”;

- Visto il Piano Strategico 2025/2027, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 30.1.2025 e del 31.1.2025, ed in particolare gli obiettivi 2.1 “Riordino offerta didattica triennale in direzione del plurilinguismo e del multiculturalismo” e 2.2 “Riordino e incremento offerta didattica magistrale in direzione del plurilinguismo e del multiculturalismo”;
- Visto il D.M. n. 595 del 7.8.2025 “Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2025”;
- Considerato che alla chiusura della procedura PROPER del 17.6.2025 risultano ancora disponibili 0,02 Punti Organico;
- Visto il D.M. n. 719 del 9.10.2025 in merito all’assegnazione dei Punti Organico 2025 pari a 1,59;
- Considerato che una parte delle procedure relative alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per l’anno 2025 si sono concluse (All. A) e che pertanto residuano 0,61 Punti Organico da poter utilizzare nell’anno 2026;
- Considerato che i pensionamenti del personale tecnico-amministrativo e CEL avvenuti nell’anno 2024 e 2025 e quelli che si concretizzeranno entro l’anno 2026, comportano un quadro di particolare criticità sui processi amministrativo-contabili di supporto alle attività istituzionali e sulle attività in particolare del Centro CLUSS;
- Considerato inoltre che nel 2026 si verificheranno pensionamenti anche del personale docente per complessivi 3 Punti Organico;
- Nelle more dell’assegnazione dei Punti Organico riferiti all’anno 2026;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 18.12.2025;
- Informate le OO.SS. e R.S.U.;
- Acquisito il parere obbligatorio e non vincolante dell’Osservatorio sulla precarietà, ai sensi di quanto previsto dal comma 5, dell’art. 22 dello Statuto dell’Università per Stranieri di Siena (All. B);

Il Consiglio di Amministrazione delibera

- La Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2026 – 2027 – 2028, come segue:

Tabella 1

Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale										
N.	Ruolo	2026				P.O. 2027	2027		2028	
		Punti organico 2026	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2026		Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2027	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2028
12	Progressioni tra le Aree di cui all'art. 92 - c. 5 e c. 6 - del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca - Periodo 2019-2021 firmato il 18/1/2024	0,6000	4	€ 18.878,18	€ 18.878,18		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3	Professori Ordinari art. 24 c. 6	0,9000	12	€ 99.940,71	€ 99.940,71		€ 335.021,58	€ 335.021,58	€ 335.021,58	€ 335.021,58
1	Funzionario	0,3000	1	€ 3.703,07	€ 3.703,07		€ 44.436,87	€ 44.436,87	€ 44.436,87	€ 44.436,87
1	Passaggio da RTDB a PA dal 1/4/2026	0,2000	9	€ 58.770,37	€ 58.770,37		€ 78.360,29	€ 78.360,29	€ 78.360,29	€ 78.360,29
1	Passaggio da RTDB a PA dal 16/4/2026	0,2000	8,5	€ 55.505,35	€ 55.505,35		€ 78.360,29	€ 78.360,29	€ 78.360,29	€ 78.360,29
1	EP 1 Area Risorse Finanziarie	0,4000	1	€ 4.186,03	€ 4.186,03		€ 50.232,33	€ 50.232,33	€ 50.232,33	€ 50.232,33
1	CEL lingua coreana					0,20				
1	Passaggio CEL lingua italiana da part-time 75% a full time					0,05				
1	CEL lingua italiana					0,20				
4	RTT					2,80				
TOTALE		2,6000		€ 240.983,71	€ 240.983,71	3,25	€ 586.411,36	€ 586.411,36	€ 586.411,36	€ 586.411,36

PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA

n.	Ruolo	Previsione Assunzione 2024	Costo lordo Ateneo 2024	Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 31/12/2024
2	Passaggi da RTDB a PA (dal 1/7/2024 e dal 1/9/2024)		53.989,05	Espletati
TOTALE			53.989,05	

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026 D.M. n. 445 6/5/2022					
		Costo annuale	Importo attribuito	Punti Organico	Stato dell'arte delle procedure concorsuali al <u>31/12/2024</u>
Piano straordinario A (01/10/2022 - 31/12/2026)			678.094,00	6	A)
1	Professore Associato	78.360,29		0,7	Espletato
1	Professore Associato	78.360,29		0,7	Espletato
1	Ricercatore a tempo determinato di tipo b)	65.892,11		0,7	Espletato
	Passaggio da RTDB a PA dal 1/11/2026	13.060,08		0	Da espletare
4	P.T.A. C1	134.696,08		1	Espletato
1	Assunzione C1	33.674,02		0,25	Espletato
1	Assunzione C1	33.674,02		0,25	Espletato
1	P.T.A. D1	38.674,87		0,3	Espletato
2	Assunzione CEL di lingua portoghese e catalana	72.282,66		0,4	Espletato
1	RTB Lingua portoghese	65.892,11		0,7	Espletato
	Passaggio da RTDB a PA dal 1/11/2026	13.060,08		0	Da espletare
3	Assunzioni al 75% CEL di lingua italiana	81.317,99		0,45	Espletato
2	Assunzione al 75% di CEL di madrelingua italiana dal 1/1/2024	54.212,00		0,3	Espletato
3	Passaggi a tempo pieno CEL di madrelingua italiana	27.106,00		0,15	Espletato
		48.429,66			
2	Passaggi a tempo pieno CEL di madrelingua italiana			0,1	Espletato
	TOTALE SPESA	838.692,26		6,00	B)

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026					
D.M. n. 795 26/6/2023					
		Costo annuale	Importo attribuito	Punti Organico	Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 10/12/2025
Piano straordinario B (01/01/2024 - 31/12/2027)			742.982,00	6,5	A)
1	RTB	65.892,11		0,7	Espletato
3	Ricercatori di tipo b)/ RTT	197.676,33		2,1	Espletato
1	Professore Ordinario	111.673,86		0,3	Espletato
1	RTB lingua inglese	65.892,11		0,7	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 - full time - per le esigenze dell'Ufficio Legale	44.960,06		0,4	Espletato
1	Assunzione full time di CEL (francese) dal 1/6/2024	32.286,44		0,2	Espletato
2	Assunzioni part time al 75% di CEL (italiano) dal 1/6/2024	54.212,00		0,3	Espletato
1	Passaggio da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	9.035,33		0,05	Espletato
1	Passaggio da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	9.035,33		0,05	Espletato
1	Dirigente	112.788,71		0,65	Espletato
1	Assunzione CEL di madrelingua inglese dal 1/1/2024	32.286,44		0,2	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Codice dei contratti pubblici	44.960,06		0,1	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Didattica, Ricerca e Terza Missione	44.960,06		0,1	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Didattica, Ricerca e Terza Missione. Scorrimento graduatoria	50.232,33		0,1	Espletato
1	Passaggio da part-time 83,33% a full time cat. C1	5.613,46		0,042	Espletato
1	Passaggio da part-time 83,33% a full time cat. D1			0,051	Da espletare
1	EP1 Ricerca				
1	Professore Ordinario	14.221,42		0,3	Espletato
1	Assunzione part time al 75% di CEL (italiano)	20.179,03		0,15	Espletato
TOTALE SPESA		915.905,08		6,49	B)
		A)-B) = differenza		0,01	Residuo

RUOLO		COSTO ANNUO LORDO ATENEIO
	Operatori	35.883,23
	Collaboratori	38.298,81
	Funzionari	44.436,87
	Elevate Professionalità	50.232,33
	DIRIGENTE DI II FASCIA	102.434,05

CEL	36.141,33
RTDA	54.391,04
RTDB/RTT	65.892,11
PA	78.360,29
PO	111.673,86

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2026, di cui alla *Tabella 1* che si prevede pari a € 240.983,71 graverà su:

CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 214.216,43;

CA 04.43.03.01 "Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato" per € 26.767,28.

La presente delibera è approvata a maggioranza, con l'astensione della consigliera Alessia Rossi, ed è immediatamente esecutiva.

LA SEGRETARIA
(dott.ssa Silvia Tonveronachi*)

IL PRESIDENTE
(prof. Tomaso Montanari*)

Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale										
N.	Ruolo	2025				2026			2027	
		Punti organico 2025	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2025	Punti organico 2026	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2026	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2027
1	Professore Ordinario art. 18 c. 1 (espletato) *	0,3000	5	€ 2.946,77	€ 2.946,77		€ 110.996,78	€ 110.996,78	€ 110.996,78	€ 110.996,78
1	Professore Associato art. 18 c. 4 (espletato) *	0,7000	2	€ 12.980,90	€ 12.980,90		€ 77.885,39	€ 77.885,39	€ 77.885,39	€ 77.885,39
12	Progressioni tra le Aree di cui all'art. 92 - c. 5 e c. 6 - del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca - Periodo 2019-2021 firmato il 18/1/2024	0,6000	4	€ 18.878,18	€ 18.878,18		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3	Professori Ordinari art. 24 c. 6	0,9000	1	€ 8.277,85	€ 8.277,85		€ 332.990,34	€ 332.990,34	€ 332.990,34	€ 332.990,34
1	Funzionario	0,3000	1	€ 3.268,40	€ 3.268,40		€ 39.765,57	€ 39.765,57	€ 39.765,57	€ 39.765,57
1	Assunzione part-time al 75% di CEL (italiano) spostato sul D.M. n. 795/2023						€ 24.214,83	€ 24.214,83	€ 24.214,83	€ 24.214,83
1	Passaggio da RTDB a PA dal 1/4/2026					0,20	€ 58.414,04	€ 58.414,04	€ 77.885,39	€ 77.885,39
1	Passaggio da RTDB a PA dal 16/4/2026					0,20	€ 55.168,82	€ 55.168,82	€ 77.885,39	€ 77.885,39
1	EP I ricerca Area Risorse Finanziarie spostato dal D.M. n. 795/2023	0,4000	1	€ 3.695,35	€ 3.695,35		€ 44.960,06	€ 44.960,06	€ 44.960,06	€ 44.960,06
TOTALE		3,2000		€ 50.047,45	€ 50.047,45	0,40	€ 744.395,83	€ 744.395,83	€ 786.583,75	€ 786.583,75