

Relazione illustrativa della Direttrice Generale relativa all'ipotesi di "Protocollo d'intesa sul Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale (Artt. 87, 88 e 91 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e successive modificazioni e integrazioni) - Personale di categoria B - C - D - Anno 2014".

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza.	ANNO 2014
Composizione della Delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Rettrice, Direttrice Generale. <u>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FLC C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. RUA, Confsal/Snals/Cisapuni, CISAL, USB P.I., R.S.U. <u>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</u>
Soggetti destinatari	Personale dell'Università per Stranieri di Siena appartenente alle Categorie B, C, D.
Materie trattate dal contratto	Il Protocollo declina la produttività collettiva prevedendo una distribuzione del Fondo su cinque parti: <u>QUOTA A:</u> PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) (ART. 79 e 82 CCNL) – Non prevista. <u>QUOTA B:</u> INDENNITA' MENSILE (ART.88 COMMA 2 LETTERA F CCNL 2006/09 EX ART 41 CCNL 2005) <u>QUOTA C:</u> INDENNITA' DI RESPONSABILITA' CATEGORIE B, C, D (ART.91 DEL CCNL 2006/09 EX ART.63 CCNL 2005) COMPRENSIVA DI POSIZIONE E RISULTATO. <u>QUOTA D:</u> INDENNITA' PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGI. <u>QUOTA E:</u> COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.
Iter procedurale e atti propedeutici e successivi alla contrattazione.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo (Collegio dei Revisori dei Conti) in data 28.04.2014 e 03.12.2014 (il Collegio acconsente l'integrazione della somma di € 22.138,00= del Fondo B-C-D, come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 27.10.2014). Il Piano della performance (art. 10 d.lgs. 150/2009) per l'anno 2014 è inserito nel medesimo ciclo di plan – do - check Act,

	previsto anche entro il sistema ISO 2001 adottato dall'Ateneo da 4 anni con esito positivo e riconferma alle visite periodiche ispettive e di controllo annuali. I sistemi premianti del personale derivano dal ciclo della Performance inserito entro il percorso Qualità UNI EN ISO 9001:2008 e Accredитamento con programmazione, attuazione, verifiche, valutazione annuale dei risultati. Ciò in coerenza con i documenti programmatici e di valutazione del Rettore e del Direttore Generale da cui deriva anche la valutazione del personale BCD. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (art. 11, comma 2, d.lgs. 150/2009) è stato adottato con D.R. 234 del 09.05.2013.
Osservazioni	Le norme di cui al Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135 (Spending review), ed in particolare l' Art. 5, commi da 11 a 11 sexies, sono soddisfatte nella differenziazione dei vari livelli della retribuzione di posizione e risultato così come previste dall'art. 5 del <i>Protocollo d'intesa sul Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale (Artt. 87, 88 e 91 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e successive modificazioni e integrazioni)</i>. <i>Personale di categoria B - C - D.</i> E' in vigore dal 01.09.2014 una nuova organizzazione. Inoltre nell'attuale Protocollo è stata introdotta, per tutte le categorie di personale, la valutazione QUOTA E) pari al 33% del fondo disponibile. La norma sopra riportata si sostituisce, fino alla prossima tornata contrattuale, alle norme di cui al d.lgs. 150/2009 in merito alla Performance e alla distribuzione del risultato.

Siena, 2/12/2014

LA DIRETTRICE GENERALE
(Dott.ssa Cristiana Rita Alfonsi)
Cristiana Rita Alfonsi

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa categorie B-C-D

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Risorse storiche consolidate anno 2004		318.104,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:		
Incremento CCNL 28.03.2006 (art. 5 c. 1 Quota B-C-D 0,50% m.s. 2003)	9.462,00	
Incremento CCNL 16.10.2008 (art. 87 c. 1 l. c – q.p. 0,50% m.s. 2005)	11.765,00	21.227,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:		
▪ RIA personale cessato	21.459,00	
▪ Differenziali personale cessato	116.457,00	137.916,00
TOTALE		477.247,00

Sezione II – Risorse variabili

RIA cessazioni anno precedente B-C-D-EP (ART. 87 c.1 l.d. p.2CCNL 16/10/08	6.226,00
Risorse variabili (somme relative al lavoro straordinario e somme non utilizzate nel Fondo dell'anno precedente)	7.190,79
Attiv. Nuovi serv. o riorg, - variab (art. 87 c. 1 l.d p.2 CCNL 16.10.2008)	19.355,00
TOTALE 32.771,79	

Sezione III – Decurtazioni del Fondo:

Decurtazioni risorse fisse:		
▪ Decurtazione Fondo PEO B – C – D ed EP (art. 88 c. 4 CCNL 16.10.08)	188.851,00	
▪ Decurtazione per limite art. 1 comma 189 L. 226/2005 – Risorse fisse (2004-10%)	24.245,00	
▪ Decurtazione parte fissa per limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	6.487,00	
▪ Decurtazione parte fissa rid. Prop. personale cessato 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	19.355,00	238.938,00
Decurtazioni risorse variabili:		
Le risorse variabili della sezione II non sono soggette a decurtazione		
TOTALE		238.938,00

Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ridotto delle decurtazioni	238.309,00	
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione ridotto delle decurtazioni	32.771,79	
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:	0	

Totale Fondo sottoposto a certificazione	271.080,79
TOTALE 271.080,79	

Modulo II

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	L'importo destinato a fondo ex art. 86 del CCNL del 16/10/2008 è pari a 271.080,00 che al netto della decurtazione per maggiori importi distribuiti negli anni 2010/2011 di cui alla sezione I – Modulo II di € 33.000,00 risulta pari a € 238.080,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 271.080,00 che al netto della decurtazione per maggiori importi distribuiti negli anni 2010/2011 di cui alla sezione I – Modulo II di € 33.000,00 risulta pari a € 238.080,00

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: la copertura del Fondo è garantita da una componente consolidata pari a € 477.247,00 che al netto delle decurtazioni indicate alla sez. III del modulo I di € 238.938,00 si determina in € 238.309,00. Oltre a questo c'è una componente di risorse variabili derivanti dall'importo del lavoro straordinario dell'anno precedente non utilizzato pari a € 4.652,00 e da risorse del Fondo Miglioramento Servizi non distribuite l'anno precedente pari a € 2.538,79 (che non sono soggette per loro natura al rispetto del tetto 2010), un importo di € 6.226,00 dovute al riassorbimento dei ratei di RIA e dei ratei dei differenziali del personale cessato nel 2013 e nel 2014 ed una quota pari a € 19.355,00 deliberata dal Consiglio di Amministrazione del 27.10.2014 per finanziare il processo di riorganizzazione così come è previsto all'art. 82 comma 2 del C.C.N.L. del Comparto Università del 16.10.2008.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO 2014

Costituzione del Fondo:		
Risorse fisse	477.247,00	
Risorse variabili	32.771,79	
Decurtazioni risorse fisse	-238.938,00	
Decurtazioni risorse variabili	- 0	
Decurtazione per maggiori importi distribuiti negli anni 2010/2011	- 33.000,00	
		238.080,00

FONDO 2013

Costituzione del Fondo:		
Risorse fisse	467.692,00	
Risorse variabili	16.250,00	
Decurtazioni risorse fisse	-225.083,00	
Decurtazioni risorse variabili	- 0	
Decurtazione per maggiori importi distribuiti negli anni 2010/2011	- 33.000,00	
		225.859,00
Definizione delle poste di destinazione del fondo:		
Indennità mensile (art. 88 c. 2 l. f) CCNL 16.10.2008)	80.781,78	
Indennità di responsabilità (art. 91 comma 1 CCNL 16.10.2008)	76.857,78	
Indennità di responsabilità (art. 91 comma 1 CCNL 16.10.2008)	22.307,42	
Indennità per compiti che comportano oneri, rischi o disagi	19.394,95	
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 88 c. 2 l. e) CCNL 16.10.2008)	13.751,12	
Indennità di risultato stimata	10.616,04	
Accantonamento Legge 133/2008	1.272,38	
Avanzo	877,53	
Altre poste da contrattare		
		225.859,00

Come si evidenzia nell'anno 2013 è stata effettuata una decurtazione di € 33.000,00 per il recupero delle somme per maggiori importi distribuiti negli anni 2010/2011.

Anche nel 2014 la somma decurtata per il suddetto recupero è stata pari a € 33.000,00 così come previsto dal piano di rientro in 6 anni approvato dai Revisori dei Conti in data 9.01.2013 – verbale n. 1.

Siena, 2/12/2012

LA DIRETTRICE GENERALE

(D.ssa Cristiana Rita Alfonsi)
Cristiane Rita Alfonsi