

Relazione illustrativa della Direttrice Generale relativa all'ipotesi di "Protocollo d'intesa per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi al personale di categoria EP dell'Università per Stranieri di Siena, art. 75 e 76 CCNL 2006-2009, nonché per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato. Anno 2014."

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza.	ANNO 2014
Composizione della Delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Rettrice, Direttrice Generale.</p> <p><u>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</u></p> <p>FLC C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. RUA, Confasal/Snals/Cisapuni, CISAL, USB P.I., R.S.U.</p> <p><u>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</u></p>
Soggetti destinatari	Personale dell'Università per Stranieri di Siena appartenente alla Categoria EP.
Materie trattate dal contratto	<p>Articoli 75 e 76 CCNL 2006/2009</p> <p>Il Protocollo declina la produttività collettiva prevedendo una distribuzione del Fondo su tre tipologie di incarico:</p> <p>Incarico comportante particolari responsabilità gestionali;</p> <p>Incarico comportante particolari funzioni di alta qualificazione e specializzazione;</p> <p>Incarico comportante l'iscrizione ad albi professionali.</p> <p>Viene prevista una valutazione finale degli incarichi finalizzata alla corresponsione della retribuzione di risultato.</p>
Iter procedurale e atti propedeutici e successivi alla contrattazione.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo (Collegio dei Revisori dei Conti) in data 28.04.2014 e 03.12.2014 (il Collegio acconsente l'integrazione della somma di € 4.349,00= del Fondo EP, come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 27.10.2014).</p> <p>Il Piano della performance (art. 10 d.lgs. 150/2009) per l'anno 2013 è inserito nel medesimo ciclo di plan - do - check Act,</p>

	<p>previsto anche entro il sistema ISO 2001 adottato dall'Ateneo da 4 anni con esito positivo e riconferma alle visite periodiche ispettive e di controllo annuali.</p> <p>I sistemi premianti del personale derivano dal ciclo della Performance inserito entro il percorso Qualità UNI EN ISO 9001:2008 e Accreditemento con programmazione, attuazione, verifiche, valutazione annuale dei risultati. Ciò in coerenza con i documenti programmatici e di valutazione del Rettore e del Direttrice Generale da cui deriva anche la valutazione del personale EP.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (art. 11, comma 2, d.lgs. 150/2009) è stato adottato con D.R. 234 del 09.05.2013.</p>
<p>Osservazioni</p>	<p>Le norme di cui al Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135 (Spending review), ed in particolare l' Art. 5, commi da 11 a 11 sexies , sono soddisfatte dalla differenziazione della percentuale della retribuzione di risultato assegnabile e non rimodulabile in quanto la non capienza del fondo, in relazione alle posizioni assegnate a ciascun dipendente, determina già una rimodulazione a ribasso della percentuale della retribuzione di risultato, così come previsto dal § 6 del <i>Protocollo d'intesa per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi al personale di categoria EP dell'Università per Stranieri di Siena, art. 75 e 76 CCNL 2006-2009, nonché per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato</i>. A decorrere dal 01.09.2014, entrando in vigore la nuova organizzazione, sono state determinate le tre fasce di incarico previste dal CCNL in relazione alle nuove strutture organizzative: € 3.099 (per chi non ha incarichi), € 7.300, € 10.000.</p> <p>La norma sopra riportata si sostituisce , fino alla prossima tornata contrattuale, alle norme di cui al d.lgs. 150/2009 in merito alla Performance e alla distribuzione del risultato.</p>

Siena, 2/12/2014

LA DIRETTRICE GENERALE
(Dott.ssa Cristiana Rita Alfonsi)
Cristiana Rita Alfonsi

Modulo I
La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
Categoria EP

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Risorse storiche consolidate anno 2004		133.215,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: Incremento CCNL 28.03.2006 (art. 5 c. 1 Quota EP 0,50% m.s. 2003)	2.747,00	
Incremento CCNL 16.10.2008 (art. 90 c. 2 q.p. 0,50% m.s. 2005)	3.416,00	6.163,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
TOTALE		139.378,00

Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili: Attivazione nuovi servizi o riorg. (art. 87 c.2 C.C.N.L. 16.10.2008)		4.349,00
TOTALE		4.349,00

Sezione III – Decurtazioni del Fondo:

Decurtazioni del fondo risorse fisse:		
▪ Decurtazione per limite art. 1 comma 189 L. 226/2005 – Risorse fisse (2004-10%)	13.322,00	
▪ Decurtazione parte fissa rid. Prop. personale cessato 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	4.349,00	17.671,00
TOTALE		17.671,00

Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ridotto delle decurtazioni	121.707,00	
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	4.349,00	
Totale Fondo sottoposto a certificazione		126.056,00

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	L'importo destinato a fondo art. 90 del CCNL del 16/10/2008 è pari a € 126.056,00
---	---

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 126.056,00
--	--------------

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: la copertura del Fondo è garantita da una componente consolidata pari a € 139.378,00 che al netto delle decurtazioni indicate alla sez. III del modulo I di € 17.671,00, si determina in € 121.707,00. Oltre a questo c'è una componente di risorse variabili derivante da una somma deliberata dal Consiglio di Amministrazione del 27.10.2014 per l'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione ai sensi dell'art. 87 c. 2 del CCNL del 16.10.2008) pari a € 4.349,00.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO 2014

Costituzione del fondo:		
Risorse Fisse	139.378,00	
Risorse variabili	4.349,00	
Decurtazioni risorse fisse	- 17.671,00	
		126.056,00

FONDO 2013

Costituzione del fondo:		
Risorse Fisse	139.378,00	
Risorse variabili	4.349,00	
Decurtazioni risorse fisse	- 17.671,00	
		126.056,00
Definizione delle poste di destinazione del fondo:		
Retribuzione di posizione (art. 90 c. 1 CCNL 16.10.08)	113.415,06	
Retribuzione di risultato (art. 90 c. 1 CCNL 16.10.08)	12.058,05	
Accantonamento Legge 133/2008	582,89	
		126.056,00

Siena, 2 | 12 | 2014

LA DIRETTRICE GENERALE

(D.ssa Cristiana Rita Alfonsi)
Cristiane Rita Alfonsi