



Borsa del Placement

XVI Forum
2-3 novembre 2022 – Verona
Palazzo della Gran Guardia

Smart working e team working: una convivenza possibile?

Nell'ultimo anno il termine **smart working** è entrato a far parte del linguaggio comune. In alcuni casi si è abusato di questo termine in modo scorretto e inadeguato intendendo una modalità più vicina al telelavoro; in altri casi si è sperimentata su larga scala una tipologia di lavoro sinora riservata a poche persone.

Nel campo delle risorse umane si pongono due temi cruciali per qualunque realtà aziendale: quello delle **competenze** tipiche dello smart worker, e quello delle **relazioni interpersonali**.

La XVI edizione del Forum della **Borsa del Placement** si propone di offrire una lettura differente rispetto alla più comune visione che offrono le statistiche sul lavoro giovanile: **evidenziando come siano proprio i più giovani a poter mettere in campo le competenze richieste in questo particolare momento storico** in cui lo smart working fa da padrone.

Flessibilità, organizzazione, pianificazione, gestione del tempo, lavoro per obiettivi sono **competenze** diventate essenziali nel bagaglio di un lavoratore flessibile al quale è demandata la completa organizzazione della propria giornata lavorativa. Se a questo si aggiungono le cosiddette **digital hard skill**, che nello smart working sostituiscono sempre più le competenze tecniche, è possibile affermare come il mondo del lavoro possa trovare nei nativi digitali dei lavoratori in linea con le richieste dell'attuale mercato.

Maggiore flessibilità implica, anche, maggiore virtualità e distanza fisica: questo comporta un **cambiamento nelle dinamiche relazionali**. Pertanto, la sfida di organizzazioni e lavoratori è di bilanciare quella che sembra essere una nuova, e forse permanente, modalità di lavoro rispetto alle esigenze di collaborazione dei team e di creare relazioni che permettano l'acquisizione di una cultura organizzativa e una dimestichezza nelle pratiche aziendali di chi si approccia al mondo del lavoro per la prima volta.

Se da un lato, quindi, lo smart working potrebbe risultare un'interessante opportunità di inserimento lavorativo per i più giovani che, intrinsecamente, sembrano possedere le competenze necessarie alle attuali evoluzioni del mercato, dall'altro, forme di lavoro sempre più flessibili potrebbero rappresentare un ostacolo per l'inserimento di risorse che necessitano di entrare a far parte di un team e di una mentalità lavorativa insita nell'azienda in cui ci si inserisce. Su questi temi Fondazione Emblema ha avviato una ricerca che prevede anche la somministrazione di una **survey** che dà titolo a questa edizione del Forum. Scopo dell'indagine è catturare il punto di vista delle aziende del nostro network rispetto alla possibile convivenza tra il lavoro agile e il lavoro in team.

Infine, il Forum sarà l'occasione per evidenziare come, in questa apparente contraddizione, **l'orientamento assume ancora di più una rilevanza fondamentale**. L'orientamento può, infatti, creare un sistema virtuoso capace di mettere in luce le competenze possedute dai giovani e dialogare con le aziende, al fine di supportarle nella ricerca di strategie ottimali per l'inserimento di queste risorse.

È UN PROGETTO



Segreteria Organizzativa:
Fondazione Emblema
Piazza Minghetti, 3
40124, Bologna - ITALY
t. +39 051271200 - f. +39 051237638



Borsa del Placement

Programma

Mercoledì 2 novembre

15:00 – 18:00

Sessione Plenaria

“Smart Working e Team Working: una convivenza possibile?”

Saluti istituzionali

- Valentina Gagliardo, *Vice Presidente Confindustria Verona e Presidente Giovani Imprenditori*

Apertura XVI Forum

- Tommaso Aiello, *Presidente Fondazione Emblema e Coordinatore Borsa del Placement*

Presentazione della Survey

- Roberta Paino, *Young Talent Program Management Fondazione Emblema*

Tavola Rotonda

- Rita Chiesa, *Professoressa Associata Università di Bologna*
- Martina Errico, *HR Head Italy and Greece Siemens Energy*
- Viviana Izzo, *Professoressa Associata e Co-founder MaTOX*
- Valentina Tosetti, *Global People Development & Employer Branding Director Bracco*
- Valeria Zampieri, *Group HR & Communication Director Everel Group*

Giovedì 3 Novembre

9:30 – 16:30

Incontri one-to-one tra Aziende e Uffici Placement

È UN PROGETTO



Segreteria Organizzativa:

Fondazione Emblema

Piazza Minghetti, 3

40124, Bologna - ITALY

t. +39 051271200 - f. +39 051237638